

山东省人力资源和社会保障厅

关于组织申报 2022 年山东省技工教育和职业培训科研课题的通知

各市人力资源社会保障局，省属技工院校，有关单位：

为贯彻落实国家、省技工教育和职业技能培训“十四五”规划等有关文件精神，推动我省技工教育和职业培训工作高质量发展，参照《山东省技工教育和职业培训科研课题管理办法》（鲁人社字〔2012〕43号）有关规定，自即日起组织开展2022年度山东省技工教育和职业培训科研课题的申报工作。现将有关事项通知如下：

一、选题方向

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和历次全会精神，围绕国家和省有关技工教育及职业技能培训工作等部署要求，聚焦技工教育和职业培训领域的重点、难点、堵点问题，结合本单位、地区工作实际进行选题。选题要侧重于实证性、对策性研究，突出代表性、创新性、实用性、前瞻性。重点课题研究方向可参照《2022年度山东省技工教育和职业培训重点科研课题研究方向》（附件1）。一般课题研究方向结合本单位工作实际自行确定。

二、申报要求

（一）申报条件

1. 各级人力资源社会保障部门及相关单位，各技工院校，职业培训、技工教育教研、技能人才评价等机构的教师、教学研究人员和管理人员，具有中级及以上（或相当于）专业技术职务和一定研究能力者，均可申报科研课题。

2. 课题研究实行主持人（或主持单位）负责制，每个课题设主持人1人，其他参与研究人员一般不超过6人；课题主持人不得同时申请两个（含）以上课题；同一课题已被其他单位立项的不得多头申报；此前有尚未结题验收课题的，不得申报新课题；两个（含）以上单位联合申报科研课题的，必须明确课题的主持单位；已获国家和省级奖励的科研成果、已在我省获准立项的课题以及已在其他科学研究领域立项的课题，不得再次申请课题立项。所报课题应无知识产权争议。

3. 课题主持人一般应具有高级专业技术职务，且具有较高的课题研究能力和研究经验。不具备高级专业技术职务的，须有两名具有高级专业技术职务人员的书面推荐。课题主持人所在单位应对课题主持人的政治表现、业务能力、研究条件等进行全面审核，签署意见并加盖公章。

（二）申报数量。原则上，各单位申报立项课题不超过3项，其中重点课题不超过1项。其中，高级技校、技师学院申报课题数量不超过5个，其中重点课题不超过2个。重点课题最终研究成果必须包括结题报告和公开发表的论文、著作等或在校级及以上规模进行成果推介等。

（三）申报流程

1. 申报人登录“山东省技工院校教学研究管理服务平台”(网址 <http://124.128.36.45:8095/gentleoa/sdjx/sdjx.jsp>)(以下简称教研平台)进行个人注册后,在“资料下载区”查阅、下载教研平台操作说明书和有关表格。

2. 填写“山东省技工教育和职业培训科研课题申请·评审书(附件2)”和“山东省技工教育和职业培训科研课题立项申报《课题设计论证》活页(附件3)”。在教研平台上点击“评比活动”栏目,登录“2022年度山东省技工教育和职业培训科研课题申报”窗口,分别按要求上传申报材料。其中,附件3须上传至“评审专家专用件”窗口,此窗口不得上传其他材料,否则此课题材料将不予评审。

3. 有关单位登录教研平台对课题材料进行初审,各市对所属单位课题材料进行审核,并将教研平台上自动生成的《2022年度山东省技工教育和职业培训科研课题申报情况汇总表》(附件4)加盖公章后,发送至指定邮箱(sjdjyk@163.com)。其中,省属单位的课题材料经单位审核后,直接上传至指定邮箱。

三、其他事项

(一)各市、各申报单位要加强对科研课题申报工作的宣传、组织、管理和指导,精选立项课题,严格把关,认真审核,提高申报质量。

(二)课题研究期限一般为1-2年,自课题批准立项之日起计算。按时完成课题研究任务并通过结题鉴定后,将评选优秀研

究成果。课题结题延期或调整人员须按规定程序进行备案。组织单位有权对课题研究成果进行发表或推广。

(三) 课题申报截止时间为6月20日,逾期不予受理。届时将组织专家进行立项评审,公示无异议后,公布立项课题名单。技工教育和职业培训科研课题研究活动由省人力资源社会保障厅主办,省公共就业和人才服务中心承办。

联系单位: 省公共就业和人才服务中心就业技能技术指导处

联系人: 盖奇庆、孙琳茹

电话: 0531-86015008、86015065

邮编: 250001

地址: 济南市市中区公和街9号

- 附件: 1. 2022年度山东省技工教育和职业培训重点科研课题研究方向
2. 山东省技工教育和职业培训科研课题申请·评审书
3. 山东省技工教育和职业培训研课题立项申报《课题设计论证》活页
4. 2022年度山东省技工教育和职业培训科研课题申报情况汇总表

山东省人力资源和社会保障厅

2022年5月17日

附件 1

2022 年度山东省技工教育和职业培训 重点科研课题研究方向

一、技工教育

1. 技工院校思想政治理论课建设研究
2. 技工院校学生工匠精神、劳动教育研究
3. 新形势下技工教育高质量发展研究
4. 技工院校工学一体化教学模式研究
5. 技工教育产教融合、校企合作研究
6. 技工院校安全 and 安全教育研究
7. 后疫情时代技工院校教育教学信息化建设与应用研究
8. 黄河流域高质量发展战略下智能制造类技能人才培养模式研究
9. 新形势下技工院校专业与区域经济发展研究
10. 后疫情时代技工院校学生健康教育研究
11. 技工院校在打造“职教高地”中突出技工教育特色研究
12. 世界技能大赛在技工院校成果转化研究
13. 技工院校联盟（集团）化发展教学模式研究
14. 技工院校学生创新创业能力的培养研究与实践
15. 国际先进教学模式在技工院校教学的应用研究

16. 技工院校学生职业技能等级过程化评定研究

二、职业培训

1. 构建终身职业技能培训制度体系的研究
2. “互联网+” “智能+” 在职业技能培训方面的应用与研究
3. 职业技能培训品牌建设研究
4. 职业技能培训质量控制的手段与效果研究
5. 构建企业职工职业技能培训体系的研究与实践
6. 职业技能培训助力乡村振兴的探索与实践
7. 县域职业技能培训基地共享研究
8. 国内外职业资格证书和技能等级证书的互认研究

三、技能人才评价

1. 技能人才多元评价体系研究
2. 企业推行新时代职业技能等级认定制度研究
3. 加强社会化技能人才评价质量管控研究
4. 以市场化方式推进职业标准开发研究
5. 新职业与“四新”经济关系研究
6. 专项职业能力促进乡村振兴作用研究

附件 2

年度	
编号	

山东省技工教育和职业培训科研课题 申请·评审书

课 题 类 别：_____

课 题 名 称：_____

课 题 主 持 人：_____

负责人所在单位：_____

申 报 日 期：_____

山东省公共就业和人才服务中心

声 明

我承诺如实填写各项内容。如果获准立项，遵守山东省技工教育和职业培训科研课题管理部门的有关规定，认真开展研究工作，取得预期研究成果，并保证不存在知识产权争议。山东省技工教育和职业培训科研课题管理部门保护作者的知识产权，拥有宣传介绍、推广应用本研究成果的权力。特此声明。

申请者（签字）：

年 月 日

填 报 须 知

- 一、请认真阅读声明内容，由课题主持人用钢笔签字。否则，不予立项。
- 二、请认真如实填写本表（可以打印填表），填写中如栏目篇幅不够，可自行加页。
- 三、课题类别填写：省级一般课题或省级重点课题。
- 四、封面左上角的编号不用填写。
- 五、按照《山东省技工教育和职业培训科研课题管理办法（试行）》规定，课题负责人须具有高级专业技术职务（或相应行政职务）。课题负责人不具备高级专业技术职务的，须由两名具有高级专业技术职务人员推荐。
- 六、课题负责人必须是该项目的实际主持者和指导者，并在课题研究中担负实质性的任务。发表论文及论著填写至多 5 项，排列位次格式为“第几位/总人数”、“独立”。
- 七、课题论证应充分，研究计划和阶段成果应明确。
- 八、组织单位有权对课题研究成果进行宣传推广。
- 九、申请书须经课题负责人所在单位审核，签署明确意见，承担信誉并加盖公章方可上报。

一、课题研究人员基本信息

主持人姓名		性别		民族		出生年月	
行政职务		专业技术职称				研究专长	
学 历		学 位				工作单位	
单位电话			移动电话			E-mail	
通讯地址						邮编	
课题 组 主 要 成 员 （ 不 含 课 题 主 持 人 ）	姓名	专业技术 职务	工作单位		研究专长	在课题组中的 分工	
课题主持人近五 年有关科研情况							

课题组成员发表或出版的主要论文或论著	论文或论著名称	发表报刊及日期	出版部门	排列位次

二、推荐人意见

课题主持人不具备高级专业技术职务的,须由两名高级专业技术职务人员推荐,并填写推荐意见。推荐意见要从课题负责人的“专业水平”、“科研能力”、“组织能力”等方面陈述。

推荐人姓名		专业技术职称		研究专长	
-------	--	--------	--	------	--

工作单位		联系电话	
------	--	------	--

推荐意见:

推荐人签名: 年 月 日

推荐人姓名		专业技术职务		研究专长	
-------	--	--------	--	------	--

工作单位		联系电话	
------	--	------	--

推荐意见:

推荐人签名: 年 月 日

1、课题提出的背景与所要解决的主要问题
2、本课题在国内外同一研究领域的现状与趋势分析

3. 课题研究的实践意义与理论价值

4. 完成课题的可行性分析

四、课题研究设计报告（限 2000 字以内）

1. 课题界定与研究依据
2. 理论假设与研究目标（研究目标分解与具体化）
3. 研究内容（研究内容的分解与具体化，含子课题的设计）
4. 研究过程设计（阶段时间划分、阶段达成目标、阶段研究内容、阶段成果形式、阶段负责人）

5. 研究方法设计（对应研究目标、内容、过程进行某一方法的具体设计）
6. 完成本课题研究任务的保证措施
7. 预期研究成果（成果形式及预期完成时间）

五、经费预算

序号	经费开支科目	预算金额（万元）	说明
1	资料费		
2	调研差旅费		
3	会议费		
4	印刷费		
5	专家咨询费		
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17	合计		

注：填写项目可根据实际情况进行增减。

六、评审意见

1、课题承担人所在单位意见
单位盖章 负责人（签字） 年 月 日
2、各市评审意见
单位盖章 负责人(签字) 年 月 日
3、专家组评审意见
专家组组长签字: 年 月 日
4、山东省公共就业和人才服务中心审核意见
单位盖章 年 月 日

附件 3

山东省技工教育和职业培训科研课题 立项申报书《课题设计论证》活页

填表说明：本表为附件《科研课题申报评审书》中第3、4项内容，供匿名评审使用，请传至“评审专家专用件”窗口。填写时，不得出现申报人和课题组成员的姓名、单位名称等信息，涉及时统一用×××、××××××代表。否则，一律不得进入评审程序。如需要可增加页数。

课题名称: _____

课题设计论证

一、课题研究论证报告（限 3000 字）

1、课题提出的背景与所要解决的主要问题

2、本课题在国内外同一研究领域的现状与趋势分析
3. 课题研究的实践意义与理论价值
4. 完成课题的可行性分析

二、课题研究设计报告

1、课题界定与研究依据
2、理论假设与研究目标（研究目标分解与具体化）
3、研究内容（研究内容的分解与具体化，含子课题的设计）
4、研究过程设计（阶段时间划分、阶段达成目标、阶段研究内容、阶段成果形式、阶段负责人）

5、研究方法设计（对应研究目标、内容、过程进行某一方法的具体设计）

6、完成本课题研究任务的保证措施

7、预期研究成果（成果形式及预期完成时间）

附件 4

2022 年度山东省技工教育和职业培训科研课题立项汇总表

市或省属单位（盖章）：

序号	课题名称	课题类型	主持人姓名	单位	市地	课题组其他主要成员姓名	拟结题时间	联系电话

单位联系人：

联系电话：

注：此表可通过平台自动生成。请加盖公章后，于 6 月 20 日前将扫描版上传至 sjdjyk@163.com。